РОССТАТ

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ, РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ И РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА**

(КРАСНОЯРСКСТАТ)

**ПРЕСС-ВЫПУСК**

**Ко всемирному дню охраны труда: о состоянии условий труда
в организациях Республики Тыва в 2017 году1)**

(при использовании данных ссылка на Красноярскстат обязательна)

25.04.2018 г. Кызыл

На конец 2017 года в Республике Тыва на рабочих местах с вредными
и (или) опасными условиями трудились 3,2 тысячи человек,
или 32,2 процента от численности работников организаций, подлежащих обследованию1). Из них 91,1 процента составляли мужчины.
Наибольшая доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда сосредоточена в организациях по добыче полезных ископаемых – 58,3 процента списочного состава данных организаций (из них в организациях по добыче
угля – 73,4 процента, по добыче металлических руд – 50 процентов работников списочного состава), в организациях по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха – 37,1 процента, в организациях
по водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 33,3 процента, в организациях
по транспортировке и хранения – 24,2 процента списочного состава работников.

Наиболее распространенными вредными факторами производственной среды на рабочих местах являлись шум, воздушный ультразвук и инфразвук,
фактор тяжести трудового процесса, а также химический фактор –
под их воздействием трудились 47,6 процента, 47 процентов и 33,7 процента численности занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда соответственно.

В численности работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, 100 процентов имели право на проведение медицинских осмотров,
60,4 процента – на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск,
51,6 процента – на оплату труда в повышенном размере. Почти половина
(47,6 процента) работников с установленными гарантиями и компенсациями
по итогам 2017 года имела право на досрочное назначение страховой пенсии
по старости.

В 2017 году фактические расходы в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид гарантий и компенсаций, составили
8461 рубль. В общем объеме израсходованных средств преобладали затраты
на оплату ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (39,2 процента),
а также на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты
для занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
(19,9 процента).