



РОССТАТ

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СТАТИСТИКИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ  
(КРАСНОЯРСКСТАТ)

ПРИКАЗ

30 октября 2014 г.

№ 144-пр

Красноярск

**О Совете молодых специалистов  
при Руководителе Территориального органа Федеральной службы  
государственной статистики по Красноярскому краю**

В соответствии с Положением о Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, утвержденным приказом Федеральной службы государственной статистики от 14.02.2014 № 97, а также целях совершенствования работы с молодыми специалистами в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю  
**приказываю:**

1. Утвердить Положение о Совете молодых специалистов при Руководителе Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю согласно приложению.
2. Заместителям руководителя, начальникам отделов Красноярскстата оказывать содействие в деятельности Совета молодых специалистов.
3. Признать утратившим силу приказ от 14.12.2009 № 637-пр «О Совете молодых специалистов при Руководителе Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель

С.М. Окладников

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о Совете молодых специалистов**  
**при Руководителе Территориального органа Федеральной службы**  
**государственной статистики по Красноярскому краю**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о Совете молодых специалистов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю (далее - Красноярскстат) определяет статус Совета молодых специалистов Красноярскстата (далее - Совет).

1.2. Совет не является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность в соответствии с данным Положением.

1.3. Совет является добровольным самоуправляемым некоммерческим неполитическим объединением, созданным в результате свободного волеизъявления работников Красноярскстата.

1.4. Совет образуется для оказания содействия молодым специалистам в: адаптации к условиям работы в системе государственной статистики; профессиональном росте; владении нормами корпоративной культуры; сплочении коллектива и развития личностных и профессиональных качеств молодых работников.

1.5. Предложения по изменению Положения рассматриваются на заседании Совета и принимаются путем открытого голосования, большинством (не менее двух третей) голосов от числа присутствующих на заседании членов Совета. Решение о внесении изменений в Положение вступает в силу после утверждения его председателем Совета. Изменения в Положение вносятся приказом руководителя Красноярскстата.

**2. Цель и задачи Совета**

2.1. Целью Совета является создание условий для объединения и закрепления молодых специалистов в Красноярскстата, проявления и реализации их профессиональных, деловых и личных качеств, а также содействие в решении задач, стоящих перед Красноярскстата.

2.2. Для реализации поставленной цели Совет решает следующие задачи:

- содействие адаптации и закреплению молодых специалистов в Красноярскстата;
- взаимодействие с подразделением государственной службы и кадров Красноярскстата по вопросам привлечения молодых специалистов в органы государственной статистики;

- содействие росту научного и творческого потенциалов молодых специалистов;
- воспитание у молодых специалистов ответственного отношения к труду, общественной активности;
- развитие у молодых специалистов инициативы и привлечение к участию в основных направлениях деятельности Красноярскстата;
- организация конференций, семинаров и выставок с участием молодых специалистов;
- PR – мероприятия по продвижению профессиональных и творческих достижений молодежи;
- привлечение молодых специалистов к участию в решении задач, способствующих повышению эффективности работы Красноярскстата;
- участие молодых специалистов в принятии и реализации управленческих решений на всех уровнях менеджмента Красноярскстата;
- укрепление профессиональных и деловых связей между молодыми специалистами, взаимодействие и обмен опытом с коллективами молодых специалистов других органов государственной власти и местного самоуправления, общественных организаций;
- содействие формированию и развитию корпоративной культуры Красноярскстата.

### **3. Функции и направления деятельности Совета**

#### **3.1. Функциями Совета являются:**

3.1.1. Анализ состояния работы с молодыми специалистами, выработка предложений по её совершенствованию;

3.1.2. Организация творческих связей и развитие содружества молодых специалистов;

3.1.3. Участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий среди сотрудников Красноярскстата;

3.1.4. Участие в организации подготовки и проведения научно-практических конференций молодых ученых и специалистов;

3.1.5. Представление интересов молодых специалистов в научных советах;

3.1.6. Анализ и обсуждение выполнения взаимных обязательств работодателя и молодых специалистов по реализации Планов работы с молодыми специалистами.

#### **3.2. Совет осуществляет следующую деятельность:**

3.2.1. Проведение мероприятий, направленных на оказание помощи молодым специалистам в адаптации в коллективе, овладении ими своей специальностью (профессией), приобретении навыков практической работы, профессиональном росте;

3.2.2. Оказание помощи молодым специалистам в прохождении стажировок, участие в подведении итогов стажировки молодых специалистов;

3.2.3. Рекомендация молодых специалистов, проявивших способность к научной работе, в целевую аспирантуру, докторантуру;

3.2.4. Оказание помощи при разработке и реализации планов развития профессиональных знаний и навыков молодых специалистов, содействие им в научной, изобретательской и рационализаторской деятельности;

3.2.5. Разработка вопросов для внесения в проекты приказов и распоряжений, связанных с повышением роли молодых специалистов в Красноярском крае, создания условий для профессионального роста, улучшения организации быта и отдыха.

3.3. В компетенцию Совета входит принятие решений по следующим вопросам:

3.3.1. Определение порядка принятия решений Совета;

3.3.2. Утверждение ежегодных планов работы Совета;

3.3.3. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов, регламентирующих работу с молодыми специалистами в Красноярском крае, с выработкой соответствующих рекомендаций.

3.4. К основным направлениям деятельности Совета относятся:

- производственно-экономическое;
- информационное;
- корпоративное;
- социальное.

#### **4. Состав и руководство Совета**

4.1. Совет формируется на добровольной основе на неограниченный срок. Членом Совета может стать любой сотрудник Красноярского края в возрасте до 30-ти лет вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы.

4.2. Члены Совета независимо от порядка и срока вхождения в состав Совета обладают равными правами и обязанностями.

4.3. Председатель, заместители Председателя и секретарь Совета избираются на заседании Совета открытым голосованием простым большинством голосов при кворуме не менее 2/3 от числа членов Совета сроком на 2 года.

4.4. Структура руководящего состава Совета формируется один раз в два года и утверждается председателем и членами Совета (прилагается).

4.5. Руководит деятельностью Совета и ведет заседания председатель Совета, в его отсутствие - один из заместителей председателя Совета. Для обеспечения контроля за выполнением решений Совета избирается секретарь.

4.6. Председатель Совета, не реже чем раз в квартал, отчитывается перед Руководителем Красноярского края о деятельности Совета.

4.7. Прекращение деятельности Совета осуществляется по решению его членов.

#### **5. Регламент работы Совета**

5.1. Работа Совета осуществляется в соответствии с годовым планом работы, утвержденным председателем Совета и согласованным с Руководителем Красноярскстата.

5.2. Заседание Совета проводится не реже двух раз в месяц. Расширенные заседания с присутствием молодых специалистов из всех структурных подразделений Красноярскстата проводятся 1 раз в квартал.

5.3. Решения Совета принимаются путём открытого голосования простым большинством голосов его членов.

5.4. Заседание Совета считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 списочного состава Совета.

5.5. Правом внеочередного созыва Совета обладают председатель Совета и его заместители.

5.6. Вопросы для рассмотрения включаются в повестку дня, как правило, на предыдущем заседании Совета и сообщаются всем его членам.

5.7. Внеочередные вопросы вносятся в повестку заседания председателем Совета, заместителями председателя Совета или большинством членов Совета.

5.8. Вопросы рассматриваются в порядке представления информации, внесения предложений, назначения ответственных, установления сроков подготовки решения.

5.9. В целях подготовки отдельных тем, требующих специального и дополнительного изучения, Советом могут создаваться рабочие и аналитические группы. Они могут состоять как из членов Совета, так и из специалистов, привлекаемых к работе на правах консультантов, не входящих в состав Совета.

5.10. Решения Совета оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета. Решения по рассматриваемым вопросам принимаются простым большинством голосов, носят рекомендательный характер. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Совета. Особые мнения членов Совета также отражаются в протоколе.

5.11. Совет осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями и помощником руководителя Красноярскстата.

5.12. Представители структурных подразделений Красноярскстата имеют право участвовать в заседаниях Совета с правом совещательного голоса.

## **6. Права и обязанности Совета**

6.1. Совет имеет право:

6.1.1. Вносить предложения Руководителю Красноярскстата:

- о совершенствовании системы управления организацией, оптимизации производственных процессов в современных условиях, концепции кадровой политики;

- о вариантах решения актуальных вопросов, стоящих перед Красноярскстатом;

- о включении наиболее перспективных молодых специалистов в кадровый резерв на руководящие должности;

- о направлении молодых специалистов на курсы повышения квалификации, стажировку в другие организации для изучения и обмена опытом работы с последующим использованием его в интересах Красноярскстата;

- о введении представителей Совета в состав постоянно действующих совещательных органов при Руководителе Красноярскстата (коллегия, аппаратное совещание, производственные тематические совещания и т.д.);

- о направлении молодых специалистов для обучения в аспирантуре, докторантуре, институтах повышения квалификации и центрах профессиональной переподготовки;

- о направлении молодых специалистов Красноярскстата для участия в научно-практических мероприятиях с целью изучения передового опыта, новой техники и технологии в Российской Федерации и за рубежом.

6.1.2. Принимать участие в работе аттестационных комиссий Красноярскстата, давать рекомендации о поощрении молодых специалистов, повышении или понижении их в должности, в отдельных случаях рекомендовать возможность перемещения на другие участки работы внутри Красноярскстата;

6.1.3. Содействовать реализации общественно-полезной молодежной инициативы;

6.1.4. Проводить проверки и анализ организации работы с молодыми специалистами, условий их труда и при необходимости давать предложения руководству Красноярскстата по улучшению этой работы;

6.1.5. Разрабатывать собственный фирменный стиль и использовать его для позиционирования во внешней среде;

6.1.6. Готовить и публиковать информационные материалы о деятельности Совета на Интернет-сайте Красноярскстата;

6.1.7. Проводить мероприятия для молодых специалистов, а также выступать с инициативой и принимать участие в проведении корпоративных мероприятий Красноярскстата.

#### 6.2. Член Совета обязан:

6.2.1. Соблюдать требования настоящего Положения;

6.2.2. Содействовать в достижении целей и решении задач, стоящих перед Советом;

6.2.3. Принимать участие в деятельности Совета;

6.2.4. Регулярно посещать заседания Совета, выполнять решения Совета и взятые на себя обязательства, а также поручения председателя и заместителей председателя Совета;

6.2.5. Оказывать помощь и содействие другим организациям и их руководящим органам, с которыми Совет установил деловые отношения.

#### 6.3. Членство в Совете прекращается:

6.3.1. Путём добровольного выхода из состава Совета;

6.3.2. В соответствии с решением Совета, если деятельность члена Совета противоречит настоящему Положению, он не участвует в деятельности Совета, либо своими действиями дискредитирует Совет;

6.3.3. В случае увольнения;

6.3.4. В случае прекращении деятельности Совета.

## **7. Прекращение деятельности Совета**

7.1. Прекращение деятельности Совета осуществляется путём его ликвидации и оформляется приказом Руководителя Красноярскстата.

7.2. Совет может быть ликвидирован по решению собрания молодых специалистов или по решению Руководителя Красноярскстата.

---

Приложение  
к Положению о Совете молодых  
специалистов,  
утверженное приказом  
Красноярского края  
от 30.10.2011 № 144-Гр

Председатель Совета

Помощник Совета

Секретарь Совета

Заместитель  
председателя Совета

Заместитель  
председателя Совета

Информационная  
деятельность

Социальная  
деятельность

Производственно  
-экономическая  
деятельность

Корпоративная  
деятельность