РОССТАТ

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ, РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ И РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА**

(КРАСНОЯРСКСТАТ)

**ПРЕСС-ВЫПУСК**

**Движение и неполная занятость работников организаций Красноярского края
в I полугодии 2018 года1)**(по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства,
средняя численность работников которых превышает 15 человек)

(при использовании данных ссылка на Красноярскстат обязательна)

17.08.2018 г. Красноярск

В I полугодии 2018 года численность принятых работников организаций составила 99 тысяч человек (в I полугодии 2017 года – 97,9 тысячи человек),
из них на дополнительно введенные (созданные) рабочие места – 9,6 тысячи человек (в I полугодии 2017 года – 12,7 тысячи человек). Из организаций края выбыло по различным причинам 99,2 тысячи человек (в соответствующем периоде 2017 года – 100,2 тысячи человек), из них 74 тысячи человек,
или 74,6 процента уволились по собственному желанию (в соответствующем периоде 2017 года – 70,5 тысячи человек, или 70,3 процента).

Коэффициент восполнения работников (отношение числа принятых работников к общему числу выбывших) в I полугодии 2018 года увеличился
по сравнению с предыдущим годом на 2,1 процентного пункта
и составил 99,8 процента.

В I полугодии 2018 года в отпусках без сохранения заработной платы
по письменному заявлению работника находилось 60,2 тысячи человек,
(на 1,4 процента больше, чем в соответствующем периоде 2017 года).
Из них 29,7 процента (18 тысяч человек) – в обрабатывающих производствах
(из них 6,4 тысячи человек – в металлургическом производстве); более
10 процентов (6,1 тысячи человек) – в организациях, осуществляющих деятельность в области здравоохранения и социальных услуг. При этом наибольший рост числа находящихся в отпусках без сохранения заработной платы отмечен в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (на 50,2 процента).

К концу I полугодия 2018 года в организации края на вакантные рабочие места требовалось 21,8 тысячи человек (на 1,7 процента больше по сравнению
с аналогичным периодом 2017 года), или 2,8 процента от списочной численности работников организаций. Больше всего работников требовалось в организации государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения, а также в организации в области здравоохранения и социальных услуг – 17,9 процента и 16,4 процента всех вакансий соответственно
(в конце I полугодия 2017 года – 18,5 процента и 17,5 процента соответственно).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |