РОССТАТ

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ, РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ И РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА**

(КРАСНОЯРСКСТАТ)

**ПРЕСС-ВЫПУСК**

**Движение и неполная занятость работников организаций Республики Хакасия
в I полугодии 2018 года1)**(по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства,
средняя численность работников которых превышает 15 человек)

(при использовании данных ссылка на Красноярскстат обязательна)

17.08.20188 г. Абакан-26-01/906-Др

В I полугодии 2018 года численность принятых работников организаций составила 13,1 тысячи человек (в I полугодии 2017 года – 13,7 тысячи человек),
из них на дополнительно введенные (созданные) рабочие места – 1,3 тысячи человек (в I полугодии 2017 года – 1 тысяча человек). Из организаций республики выбыло по различным причинам 13,1 тысячи человек
(в соответствующем периоде 2017 года – 13,3 тысячи человек), из них 9,2 тысячи человек, или 70,6 процента уволились по собственному желанию
(в соответствующем периоде 2017 года – 9,2 тысячи человек, или 69,1 процента).

Коэффициент восполнения работников (отношение числа принятых работников к общему числу выбывших) в I полугодии 2018 года уменьшился
по сравнению с предыдущим годом на 2,7 процентного пункта
и составил 100,1 процента.

В I полугодии 2018 года в отпусках без сохранения заработной платы
по письменному заявлению работника находилось 6,2 тысячи человек,
(на 2,6 процента больше, чем в соответствующем периоде 2017 года).
Из них 15,7 процентов (966 человек) – в организациях, осуществляющих деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, 14,5 процента
(890 человек) – в добыче полезных ископаемых (из них 567 человек – в добыче металлических руд), 12,9 процента (796 человек) – в обрабатывающих производствах. При этом наибольший рост числа находящихся в отпусках без сохранения заработной платы отмечен в организациях оптовой и розничной торговли; по ремонту автотранспортных средств и мотоциклов (на 65,4 процента).

К концу I полугодия 2018 года в организации республики на вакантные рабочие места требовалось 2,1 тысячи человек (на 7,2 процента больше
по сравнению с аналогичным периодом 2017 года), или 1,9 процента от списочной численности работников организаций. Больше всего работников требовалось
в организации в области здравоохранения и социальных услуг, а также
в организации государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения – 27,1 процента и 24,8 процента всех вакансий соответственно (в конце I полугодия 2017 года – 24,5 процента
и 30,7 процента соответственно).