РОССТАТ

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ, РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ И РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА**

(КРАСНОЯРСКСТАТ)

**ПРЕСС-ВЫПУСК**

**Движение и неполная занятость работников организаций Республики Тыва
в I полугодии 2018 года**(по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства,
средняя численность работников которых превышает 15 человек)

(при использовании данных ссылка на Красноярскстат обязательна)

17.08.2018 г. Кызыл

В I полугодии 2018 года численность принятых работников организаций составила 8316 человек (в I полугодии 2017 года – 9002 человека),
из них на дополнительно введенные (созданные) рабочие места – 149 человек
(в I полугодии 2017 года – 433 человека). Из организаций республики выбыло
по различным причинам 7993 человека (в соответствующем периоде 2017 года – 7772 человека), из них 6198 человек, или 77,5 процента уволились
по собственному желанию (в соответствующем периоде 2017 года – 6085 человек, или 78,3 процента).

Коэффициент восполнения работников (отношение числа принятых работников к общему числу выбывших) в I полугодии 2018 года снизился
по сравнению с предыдущим годом на 11,8 процентного пункта
и составил 104 процента.

В I полугодии 2018 года в отпусках без сохранения заработной платы
по письменному заявлению работника находилось 2580 человек,
(на 15,2 процента больше, чем в соответствующем периоде 2017 года).
Из них 28 процентов (723 человека) – в организациях, осуществляющих деятельность в области здравоохранения и социальных услуг,
16,1 процента (415 человек) – в образовании. При этом наибольший рост числа находящихся в отпусках без сохранения заработной платы отмечен
в обрабатывающих производствах (в 8,3 раза).

К концу I полугодия 2018 года в организации республики на вакантные рабочие места требовалось 1011 человек (на 17,3 процента больше по сравнению с аналогичным периодом 2017 года), или 1,6 процента от списочной численности работников организаций. Больше всего работников требовалось в организации государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения – 31,8 процента, образования – 20 процентов, в области здравоохранения и социальных услуг – 18,5 процента всех вакансий
(в конце I полугодия 2017 года – 40,7 процента, 12,4 процента и 30,2 процента соответственно).