РОССТАТ

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ, РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ И РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА**

(КРАСНОЯРСКСТАТ)

**ПРЕСС-ВЫПУСК**

**Движение и неполная занятость работников организаций Республики Тыва
в 2017 году1)**(по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства,
средняя численность работников которых превышает 15 человек)

(при использовании данных ссылка на Красноярскстат обязательна)

12.02.2018 г. Кызыл

В 2017 году численность принятых работников организаций составила
18815 человек (в 2016 году – 18147 человек), из них на дополнительно введенные (созданные) рабочие места – 615 человек (в 2016 году – 556 человек).
Из организаций республики выбыло по различным причинам 18118 человек
(2016 году – 17512 человек), из них 14266 человек, или 78,7 процента уволились
по собственному желанию (в 2016 году – 13515 человек, или 77,2 процента).

Коэффициент восполнения работников (отношение числа принятых работников к выбывшим по различным основаниям) в 2017 году увеличился
по сравнению с предыдущим годом на 0,2 процентного пункта.

В 2017 году в отпусках без сохранения заработной платы
по письменному заявлению работника находилось 2630 человек,
(на 24,7 процента больше, чем в 2016 году). Из них более 30 процентов
(885 человек) – в области здравоохранения и социальных услуг, более
17,1 процента (451 человек) – в организациях, осуществляющих деятельность
в области образования, и 11,5 процента (303 человека) – в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения.

К концу 2017 года в организации республики на вакантные рабочие места требовалось 818 человек (на 2,5 процента больше по сравнению
с аналогичным периодом 2016 года), или 1,3 процента от списочной численности работников организаций. Больше всего работников требовалось
в организации государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения, а также в организации в области здравоохранения и социальных услуг – 33,7 процента и 21,3 процента всех вакансий соответственно (в 2016 году – 37,3 процента и 25,4 процента соответственно).