РОССТАТ

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ, РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ И РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА**

(КРАСНОЯРСКСТАТ)

**ПРЕСС-ВЫПУСК**

**Движение и неполная занятость работников организаций Красноярского края
в 2017 году1)**(по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства,
средняя численность работников которых превышает 15 человек)

(при использовании данных ссылка на Красноярскстат обязательна)

|  |  |
| --- | --- |
| 09.02.2018 | г. Красноярск |

В 2017 году численность принятых работников организаций составила
204,6 тысячи человек (в 2016 году – 204,4 тысячи человек), из них
на дополнительно введенные (созданные) рабочие места – 22,6 тысячи человек
(в 2016 году – 22,3 тысячи человек). Из организаций края выбыло по различным причинам 221,3 тысячи человек (2016 году – 226,4 тысячи человек), из них
149,7 тысячи человек, или 67,6 процента уволились по собственному желанию
(в 2016 году – 158,7 тысячи человек, или 70,1 процента).

Коэффициент восполнения работников (отношение числа принятых работников к выбывшим по различным основаниям) в 2017 году увеличился
по сравнению с предыдущим годом на 2,1 процентного пункта и оставил
92,4 процента.

В 2017 году в отпусках без сохранения заработной платы
по письменному заявлению работника находилось 63,4 тысячи человек,
(на 0,1 процента больше, чем в 2016 году). Из них более 30 процентов
(19,1 тысячи человек) – в обрабатывающих производствах (из них
7,4 тысячи человек – в металлургическом производстве); более 10 процентов
(6,6 тысячи человек) – в организациях, осуществляющих деятельность в области здравоохранения и социальных услуг. При этом наибольший рост числа находящихся в отпусках без сохранения заработной платы отмечен в торговле оптовой и розничной; ремонте автотранспортных средств и мотоциклов
(на 19,2 процента).

К концу 2017 года в организации края на вакантные рабочие места требовалось 19,5 тысячи человек (на 2,3 процента больше по сравнению
с аналогичным периодом 2016 года), или 2,6 процента от списочной численности работников организаций. Больше всего работников требовалось в организации государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения, а также в организации в области здравоохранения и социальных услуг – 18,2 процента и 17,1 процента всех вакансий соответственно (в 2016 году – 17,7 процента и 20,9 процента соответственно).