

# СТАТИСТИКА ТРУДА

## ➤ КОМПЛЕКСНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ СТАТИСТИКИ ТРУДА

В 2019 году Красноярскстатом выпущены сборники **«Труд и заработная плата»** и **«Рабочая сила, занятость и безработица»**. Материалы дополнены перечнем показателей, являющихся целевыми индикаторами в ключевых направлениях социально-экономического развития регионов и указах Президента Российской Федерации. Сборники содержат графики, диаграммы и подробные методологические пояснения об источниках данных и порядке расчета публикуемых показателей.

Сборники **«Труд и заработная плата»** в 2019 году дополнены показателями, сформированными по данным единовременных обследований и выборочных наблюдений: потребность организаций в работниках по профессиональным группам; распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы; дополнительное профессиональное образование федеральных государственных гражданских служащих, государственных служащих и муниципальных служащих. Отдельные показатели приводятся в разрезе городских округов и муниципальных районов, методологиче-

ские пояснения к каждому разделу содержат сведения об источниках формирования информации.

Широкие возможности анализа в программе IBM SPSS Statistics позволили значительно расширить наполняемость данными выборочных обследований рабочей силы как статистических сборников **«Труд и заработная плата»** по трем субъектам, так и статистических сборников **«Рабочая сила, занятость и безработица в Красноярском крае»** и **«Рабочая сила, занятость и безработица в Республике Тыва»**.

Преимуществом изданий **«Рабочая сила, занятость и безработица»** является наличие динамического ряда по показателям за 2009-2018 годы по населению в возрасте 15-72 лет, в том числе данных ретроспективного пересчета численности занятых на основной работе и безработных по последнему месту работы в разрезе видов экономической деятельности в соответствии с ОК-ВЭД2, а также более полный перечень показателей по населению в возрасте 15 лет и старше, описывающих ситуацию на рынке труда, за 2017, 2018 годы.

Практическую значимость в целях обеспечения статистической информацией органов государственной власти и органов местного самоуправления края для реализации задач в области кадровой



политики, направленных на формирование государственного аппарата, представлял подготовленный в 2019 году ежегодный статистический бюллетень **«Численность и среднемесячная заработная плата работников органов государственной власти и местного самоуправления Красноярского края в 2018 году»**, в котором содержится информация о численности, укомплектованности и заработной плате работников государственных органов, органов местного самоуправления и избирательных комиссий муниципальных образований.



#### ➤ ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ХОДА РЕАЛИЗАЦИИ УКАЗОВ И ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РФ



Из серии аналитических записок **«Анализ показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Красноярского края»** выпущена записка **«Уровень реальной среднемесячной заработной платы»**, которая содержит детальный анализ основных факторов, повлиявших на изменение показателя в динамике за 2016-2018 годы, межрегиональные сравнения и методологию расчета показателя, в том числе особое внимание уделено анализу изменения реальной заработной платы работников в разрезе видов экономической деятельности, бюд-



жетном и внебюджетном секторах, а также повышению заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и науки в соответствии с «майскими указами» Президента Российской Федерации.

Принимая во внимание высокую потребность органов государственной власти в оперативном отслеживании динамики уровня оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, Красноярскстатом на ежеквартальной основе **продолжился выпуск информационно-аналитического материала «Итоги федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки по Красноярскому краю»**, предоставляемого в министерство финансов и министерство экономики и регионального развития Красноярского края. Преимуществом материала является наличие рейтингов по значениям достигнутых показателей не только в разрезе муниципальных районов (городских округов) края, но и приведение межрегиональных сравнений среди субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа, сделан вывод о достигнутых целевых индикаторах по организациям в разрезе форм собственности.



#### ➤ УЧАСТИЕ В СОВЕЩАНИЯХ, ЗАСЕДАНИЯХ КРУГЛЫХ СТОЛОВ И РАБОЧИХ ГРУПП

В 2019 году Красноярскстат **осуществлял информационное обеспечение и принимал участие в работе**

**межведомственных оперативных штабов, комиссий и рабочих групп**, действующих при правительствах Красноярского края, республик Тыва и Хакасия. Красноярскстатом направлялись информационно-статистические материалы по показателям, характеризующим рынок труда. Красноярскстат принимал участие в совместных совещаниях с органами власти трех регионов. **Среди них следует отметить:**

– участие **в совещании «Подведение итогов работы службы занятости населения города Красноярска за 2018 год. Новые направления работы в рамках социального партнерства в 2019 году»** при Краевом государственном бюджетном учреждении «Центр занятости населения города Красноярска». Информационной базой для подготовки доклада и презентации «Официальная статистическая информация, характеризующая состояние рынка труда города Красноярска» послужила **подготовленная аналитическая записка «Характеристика рынка труда города Красноярска»**, в которой представлен анализ ситуации на рынке труда городского округа на фоне происходящих демографических процессов за период с 2014 по 2018 годы, рассмотрены факторы спроса и предложения работников на рынке труда и миграционная привлекательность краевого центра. В основу характеристики ситуации на рынке труда города положены данные о неполной занятости работников организаций, численности и заработной платы работников, численности



безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения города;

– участие **в заседании межведомственной комиссии по подготовке предложений по осуществлению государственной политики в области оплаты труда** при министерстве экономики и регионального развития Красноярского края. По вопросу «О реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста в рамках национального проекта «Демография» федерального проекта «Старшее поколение» подготовлен информационно-статистический обзор об участии в рабочей силе лиц в возрастной группе 50-64 лет (по данным выборочных обследований рабочей силы) и дополнительном профессиональном образовании лиц предпенсионного возраста в 2018 году (по данным агентства труда и занятости населения Красноярского края); по вопросу «О ситуации с задолженностью по заработной плате в организациях строительства и мерах, принимаемых для ее погашения» – информационно-статистический материал о просроченной задолженности по заработной плате работникам организаций Красноярского края на 1 июня 2019 года, содержащий сведения о просроченной заработной плате и численности работников организаций в разрезе видов экономической деятельности, перед которыми образовалась задолженность;

– участие на регулярной основе **в заседаниях межведомственной рабочей группы по обеспечению конституционных прав граждан на своевременное и в полном объеме**

**вознаграждение за труд** при прокуратуре Республики Тыва и рабочей группы по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате работников предприятий и организаций Республики Тыва при Правительстве Республики Тыва, на которых рассматривались вопросы о ситуации с задолженностью по оплате труда и мерах, принимаемых руководителями организаций, имеющих просроченную задолженность по оплате труда, к ее погашению. Подготавливалась информация о просроченной задолженности по заработной плате работникам организаций Республики Тыва;

– участие **в совместном заседании при Правительстве Республики Тыва** по вопросам достижения целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы за 1 квартал 2019 года и проблемным вопросам по обеспечению заработной платы с учетом МРОТ и прожиточного минимума в 2019 году, в качестве информационной базы использовались материалы о численности и заработной плате работников по категориям в организациях социальной сферы и науки по Республике Тыва.

#### ➤ ПРЕСС-ВЫПУСКИ

В 2019 году для оперативного предоставления различным категориям поль-

зователей официальной статистической информации по трем субъектам продолжилась подготовка **пресс-выпусков**.

Заслуживают интерес впервые подготовленные по данным выборочного обследования организаций за апрель 2019 года пресс-выпуски **«О распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы»**, в которых представлена информация о средней и медианной заработной плате работников, соотношении размеров заработной платы по десяти процентным группам наиболее и наименее оплачиваемых работников организаций в разрезе видов экономической деятельности.

В связи с востребованностью информации о состоянии условий труда органами исполнительной власти, государственными инспекциями по труду и различными межведомственными комиссиями продолжилась подготовка пресс-выпусков **«Ко всемирному дню охраны труда: о состоянии условий труда в организациях в 2018 году»**.

С целью предоставления различным категориям пользователей информации о приеме и выбытии работников организаций с полугодовой периодичностью подготовлены **пресс-выпуски «Движение и неполная занятость работников организаций»**.