**Численность работников организаций**

**Средняя численность работников организаций (число замещенных рабочих мест в организациях)** определяется   
как суммарное количество среднесписочной численности работников, средней численности внешних совместителей и средней численности работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера. Число замещенных рабочих мест определяется без учета внутреннего совместительства.

**Среднесписочная численность работников организаций** за месяц исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. Женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпусках по уходу за ребенком, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие   
в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы в соответствии   
с законодательством Российской Федерации для сдачи вступительных экзаменов, в среднесписочную численность работников не включаются. Работники, работавшие неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, учитываются   
в среднесписочной численности работников пропорционально отработанному времени.

В списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору   
и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, а также работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации.

**Среднегодовая численность работников организаций** определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы года и деления полученной суммы на 12.

**Средняя численность внешних совместителей** определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев отчетного периода. Средняя численность внешних совместителей исчисляется **пропорционально отработанному времени**.

**Средняя численность работников, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера**, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг, определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев отчетного периода. Если работник, состоящий   
в списочном составе, заключил договор гражданско-правового характера с этой же организацией, то он не включается   
в среднюю численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.

В среднюю численность работников, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера, не включаются: физические лица, применяющие специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (самозанятые), индивидуальные предприниматели, заключившие с организацией договор гражданско-правового характера и получившие вознаграждение за выполненные работы и оказанные услуги; лица несписочного состава, не имеющие с организацией договоров гражданско-правового характера; лица, с которыми заключены авторские договоры на передачу имущественных прав.

Более подробные методологические пояснения по показателям численности работников содержатся в [Указаниях](Указания.docx)   
по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации»,   
№ П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации», утвержденных приказом Росстата от 30 ноября 2022 г. № 872, которые публикуются на официальном интернет-сайте Росстата <https://rosstat.gov.ru> в разделе «Респондентам» (Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности / Альбом форм федерального статистического наблюдения / Рынок труда / 2023 / Сведения   
о численности и заработной плате работников (П-4) / Указания по заполнению формы).

**ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ДОБРОВОЛЬЦЕВ И МОБИЛИЗОВАННЫХ РАБОТНИКОВ**

За призванными сохраняется рабочее место, а действие заключенного с ними трудового договора приостанавливается   
на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Призванные по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия Вооруженным Силам Российской Федерации включаются в списочную численность работников, но не включаются   
в среднесписочную численность.

Лица, принятые по срочному трудовому договору на период отсутствия работника, призванного по мобилизации или добровольно подписавшего контракт с Вооруженными силами Российской Федерации, отражаются в отчетности аналогично принятым на «декретные ставки», т.е. включаются как в списочную, так и в среднесписочную численность.

|  |  |
| --- | --- |
| **Источник** | формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения  о численности и заработной плате работников», 1-Т «Сведения  о численности и заработной плате работников», ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия», МП (микро) «Сведения  об основных показателях деятельности микропредприятия» |
| **Периодичность** | месячная, годовая |