РОССТАТ

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ, РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ И РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА**

(КРАСНОЯРСКСТАТ)

**ПРЕСС-ВЫПУСК**

**Движение и неполная занятость работников организаций Республики Хакасия
в 2017 году1)**(по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства,
средняя численность работников которых превышает 15 человек)

(при использовании данных ссылка на Красноярскстат обязательна)

12.02.2018 г. Абакан -26-01/905-ДР

В 2017 году численность принятых работников организаций составила
28,1 тысячи человек (в 2016 году – 29,4 тысячи человек), из них
на дополнительно введенные (созданные) рабочие места – 1,6 тысячи человек
(в 2016 году – 1,5 тысячи человек). Из организаций республики выбыло
по различным причинам 29,5 тысячи человек (2016 году – 31 тысяча человек), из них 20,3 тысячи человек, или 68,8 процента уволились по собственному желанию (в 2016 году – 20,9 тысячи человек, или 67,3 процента).

Коэффициент восполнения работников (отношение числа принятых работников к выбывшим по различным основаниям) в 2017 году увеличился
по сравнению с предыдущим годом на 0,5 процентного пункта и составил
95,3 процента.

В 2017 году в отпусках без сохранения заработной платы
по письменному заявлению работника находилось 6,3 тысячи человек,
(на 3,4 процента меньше, чем в 2016 году). Из них 16 процентов (1013 человек) – в обрабатывающих производствах (из них 271 человек – в металлургическом производстве); более 14 процентов (898 человек) – в организациях, осуществляющих деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, почти 12 процентов (751 человек) – в добыче полезных ископаемых
(из них 493 человека – в добыче металлических руд). При этом наибольший рост числа находящихся в отпусках без сохранения заработной платы отмечен
в водоснабжении; водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений (на 20 процентов).

К концу 2017 года в организации республики на вакантные рабочие места требовалось около 2 тысяч человек (на 19,5 процента больше по сравнению
с аналогичным периодом 2016 года), или 1,8 процента от списочной численности работников организаций. Больше всего работников требовалось в организации государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения, а также в организации в области здравоохранения и социальных услуг – 31,6 процента и 27,5 процента всех вакансий соответственно (в 2016 году – 25 процентов и 25,7 процента соответственно).